

## Analyse des formulaires d'évaluation

### Information générale

Type de réunion: Comité central

Dates: 13-20 février 2008

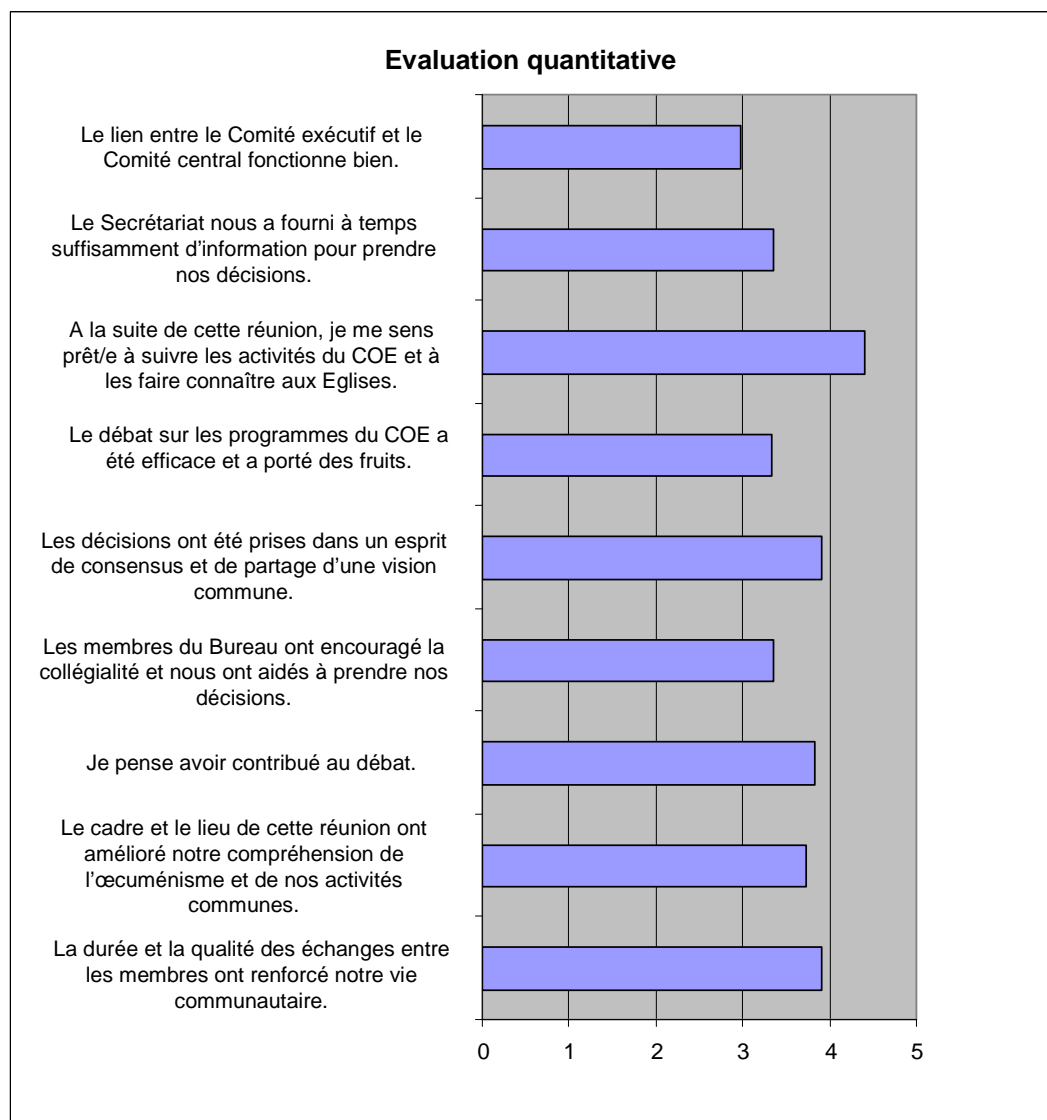
Lieu: Genève, Suisse

Nombre total des membres: 159 (Comité central)

Nombre de participant(e)s: 217 (sans les observateurs/observatrices)

Nombre de formulaires  
d'évaluation reçus: 62

### Statistique des indicateurs quantitatifs\*



(\*) NOTE : 1=Pas du tout 2=Pas vraiment 3=Sans opinion 4=En partie 5=Tout à fait

## Réponses aux questions

*Note: les lettres figurant devant les questions se réfèrent au formulaire.*

No.	Questions	Réponses
A.	Quels enseignements avez-vous tirés de cette réunion qui pourraient être utiles pour d'autres réunions ?	<p>Culte œcuménique, sans exclusive, multiculturel et interdénominationnel.</p> <p>Les tensions Nord-Sud sont plus fortes que ce qui apparaît en surface.</p> <p>Il faut savoir s'affirmer et se montrer plus agressif si on veut se faire entendre. Les micros devraient être plus accessibles.</p> <p>Il faut trouver comment encourager plus de personnes à participer aux séances plénières; faire un usage plus fréquent de la discussion en groupe autour d'une table; un usage plus délibéré des procédures de consensus favoriserait une plus grande appropriation des décisions.</p> <p>Les conversations à table sont importantes pour la collaboration. Les <u>longs</u> rapports lus en séance ne sont pas motivants. Les gens s'absentent durant ces présentations.</p> <p>Les conditions d'apprentissage de la méthode du consensus étaient meilleures lors de cette réunion du CC. Mon comité a approché son travail très différemment cette fois-ci, et j'ai trouvé utile l'apprentissage de ce nouveau modèle.</p> <p>L'intervalle entre les sessions du CC est trop long et fait qu'on risque de perdre le souvenir de l'engagement œcuménique. Un intervalle de 18 mois est trop long. La continuité, la vision d'ensemble, etc. s'estompent. Trop de points sont simplement effleurés, et nous devenons une organisation menée par le personnel.</p> <p>Il faut renforcer la formation des président(e)s au modèle du consensus.</p> <p>Donner plus de temps aux comités et aussi élargir leur mandat. Rappeler l'importance de la prière. A l'occasion, rappeler l'utilité de prendre de la distance. Rappeler la nécessité d'une écoute respectueuse.</p> <p>Donner plus d'informations sur de nombreuses questions concernant la vie, le témoignage et le service du COE.</p>
B.	Y a-t-il des problèmes concernant le fonctionnement de la réunion ? (Dans l'affirmative, précisez-les.)	<p>Il semble que beaucoup de personnes sont solitaires au milieu de la foule. Il semble aussi qu'un très petit groupe de personnes sont élues à de nombreux postes.</p> <p>Il semble qu'il y ait un manque de clarté sur la manière de procéder au sein du COE. L'action de la présidence n'est pas toujours convaincante. On pourrait mieux respecter l'horaire. Il y a un problème de transparence de la responsabilité des membres du Bureau et des présidents de comités en ce qui concerne l'information (privilegiée) et la manière dont elle est utilisée.</p> <p>Il est regrettable que les séances de témoignage aient été abandonnées.</p> <p>Le temps prévu pour les différents points de l'ordre du jour doit être réaliste : il faut réserver du temps pour les imprévus, y compris les interventions des participants.</p> <p>Les présidents ne laissent pas suffisamment s'exprimer les différents points de vue. Je pense que les membres du Comité exécutif dominent trop les discussions en plénière.</p> <p>Il faut recourir à des gens expérimentés et capables pour présider nos réunions. Les membres du Bureau peuvent être présents, mais ne devraient pas diriger le débat.</p> <p>Oui. Les documents préparatoires devraient être fournis au moins deux mois à l'avance (minimum). Il faut moins de rapports internes et plus de discussions en plénière sur les programmes et les questions d'actualité. Les organes consultatifs devraient formuler des propositions précises en plénière.</p> <p>Le mécanisme du consensus peut aussi être contre-productif et donc paralyser le travail.</p> <p>Le modèle du consensus tel qu'il est appliqué pose de sérieux problèmes.</p>

No.	Questions	Réponses
C.	Souhaitez-vous formuler des commentaires, des opinions ou des recommandations propres à améliorer la manière dont le personnel du COE a assuré l'organisation pratique et logistique ?	<p>Le soutien du personnel aux activités des comités a été précieux et de grande qualité. De même, les contacts avec le personnel durant les pauses café ont été très appréciés (hospitalité).</p> <p>J'ai beaucoup apprécié le travail du personnel, notamment sa disponibilité à travailler tard le soir et pendant le week-end.</p> <p>Le personnel fait un effort remarquable pour nous soutenir. Les membres du CC doivent avoir plus d'occasions de s'entretenir avec le personnel et de s'informer des programmes. S'il vous plaît, envoyez les documents <u>plus tôt</u>. Des copies électroniques seraient bienvenues.</p> <p>La présentation des informations financières continue à s'améliorer.</p> <p>S'il vous plaît, transmettez mes compliments aux interprètes, dont j'admire beaucoup le talent.</p> <p>J'ai beaucoup apprécié l'organisation et l'esprit de prière.</p>
D.	Le processus d'évaluation est-il suffisamment clair et utile pour améliorer le fonctionnement du Comité central ?	<p>Très bien. C'est nécessaire.</p> <p>Est-ce qu'on en tient compte?</p> <p>Il faudrait le faire oralement, pour qu'on voie immédiatement si nous sommes d'accord.</p> <p>Il sera utile si on prend les réponses au sérieux.</p> <p>Il est regrettable qu'il n'y ait pas eu d'occasion d'évaluation commune dans le cadre du programme.</p> <p>Il vaudrait mieux prévoir une évaluation "en temps réel" pour que nous puissions apporter des corrections et des ajustements en cours de travail.</p> <p>Oui, pour autant que le Comité exécutif y réfléchisse.</p> <p>On verra ce que vous faites des commentaires issus de cette réunion.</p> <p>Je trouve le processus d'évaluation utile car il permet aux membres du CC d'exprimer leur opinion.</p> <p>Toute évaluation est une étape sur la voie du progrès.</p> <p>Ce n'est pas un processus utile.</p>
E.	Voyez-vous ce qui pourrait encore aider le Comité central à atteindre ses objectifs ?	<p>Les documents pour ce CC sont arrivés trop tard, peut-être parce qu'il a eu lieu tôt dans l'année. Même les lettres d'invitation étaient un peu tardives.</p> <p>Il faudrait se pencher sérieusement sur la clarté des questions constitutionnelles.</p> <p>Il faudrait établir une distinction claire entre la gouvernance et le management.</p> <p>Il faut prévoir plus de temps pour les contacts sociaux et les échanges entre les participants.</p> <p>L'intervalle entre deux sessions devrait passer de 18 à 13 mois environ.</p> <p>Le CC doit se réunir chaque année pour accomplir efficacement tout ce qu'il doit faire.</p> <p>Il faut prévoir plus de temps pour la prière et la méditation silencieuse lors des séances administratives. On pourrait commencer les séances administratives par un cantique (en projetant les paroles sur écran): cela inciterait les retardataires à se dépêcher et permettrait de bien commencer la journée.</p> <p>Il faut créer une atmosphère plus conviviale pour les personnes qui ne maîtrisent aucune des 4 langues officielles, en demandant qu'on parle plus lentement en plénière.</p> <p>Il faut faire preuve de plus d'imagination dans les présentations et les rapports, en</p>

No.	Questions	Réponses
		<p>recourant davantage aux éléments visuels (p.ex. diapositives pour illustrer les rapports du SG).</p> <p>Améliorer la transparence et la communication.</p> <p>Il ne faut pas trop se soucier des procédures internes, mais considérer plutôt les objectifs de programme du COE, les évaluer et se mettre d'accord sur leur poursuite.</p>
F.	Avez-vous d'autres commentaires ?	<p>Je souhaiterais plus de prières spontanées et plus de partage de témoignages, plus d'apprentissage œcuménique commun et de discussions centrées sur des thèmes (plénières thématiques), plus de contacts avec la réalité locale – et aussi des réunions en d'autres lieux.</p> <p>Si on attend des Eglises qu'elles prennent une part active aux décisions du COE, il nous faut beaucoup plus d'informations à l'avance pour organiser des discussions dans nos Eglises avant le CC.</p> <p>Je suggère que les réunions du Comité exécutif soient intégrées dans l'horaire général et que pendant ce temps le reste du Comité central entende des témoignages ou des exposés sur les activités de programme, ou tienne des séances de partage d'informations. Les président(e)s pourraient être invités à animer ces séances.</p> <p>Tous les responsables des Eglises membres devraient recevoir un résumé des résultats des réunions et des événements marquants de la vie du COE.</p> <p>Nous devrions demander aux personnes venant de petites Eglises ou de petits pays qui, normalement, ne prennent pas la parole dans les plénières administratives de parler de leur Eglise, de leurs luttes, de leurs problèmes, de leurs thèmes d'intérêt, de leurs célébrations, etc. durant le temps réservé aux témoignages en groupe.</p> <p>Alors que de nouvelles tâches et de nouvelles chances surgissent, il faudrait faire appel à un éventail plus large de membres du Comité central. Je prie pour que s'apaisent les tensions ressenties au Comité central. On voit trop souvent les mêmes noms. Trop souvent, j'ai entendu dire: «Nous n'avons pas beaucoup de temps» pour des questions, des discussions, etc. Il faut soit gérer le temps plus efficacement, soit ajouter une journée de réunion. Merci.</p> <p>Il faut recruter plus de nouveaux membres du personnel pour amener une bouffée d'air frais qui corresponde à la nouvelle génération de l'Eglise. Ce qu'il y avait de mieux dans cette réunion, c'était la présence des jeunes.</p>
	Autres commentaires formulés :	<p>Il n'y a pas eu de constance dans le temps de parole accordé aux orateurs. Certaines personnes ont disposé de beaucoup de temps, alors que d'autres ont dû se dépêcher. Nous pouvons faire mieux dans ce domaine. Mon comité a été déçu que la participation ait été limitée à moins de 10 personnes. La masse de documents a constitué une partie du problème.</p>